



- MAGUNKRÓL
- SZOLGÁLTATÁSAINK
- ÁLLÁSAJÁNLATOK
- AJÁNLATKÉRÉS
- CÉGC SOPORTOS HÍREK
- KAPCSOLAT

Regisztráció  
Jelszó emlékeztető



Elküld

2015.05.18. - 14:16  
Állásbörze Tatán

2015.03.26. - 16:45  
Karrier Nap a BKF-en  
Velünk!

2015.01.07. - 15:27  
Szombati nyitvartartásunk



2015.05.11.  
A magyarországi  
minimálbér a sereghajtók  
között

2015.05.14.  
Íme 3 tipp, hogy hatékonyan  
tárgyalj!

2015.05.22.  
A LinkedIn lehet a  
toborzásban a jövő?

2015.05.18.  
Rendkívüli nyitva tartás a  
későn adózóknak

2015.05.12.  
Nyugdíjasan is dolgozni kell,  
ha valaki tartani akarja az  
életszínvonalát



Elsőként szeretne értesülni a  
HR szakma legfrissebb  
információról?

Iratkozzon fel hírlevelünkre!

[Feliratkozás](#)

### Mit takar az All You Can Move SportPass sportkártya?

2011.10.18.

Rovatunkban egy olyan, a HR szakmát is felpezsdítő outsourcing szolgáltatást szeretnénk bemutatni, mely könnyedén és teljes körűen lehetővé teszi a munkavállalók sportolását úgy, hogy az a munkáltatónak sem pénzébe, sem energiájába nem kerül. Schneider Balázs tulajdonos ügyvezetővel beszélgettünk az All You Can Move SportPass sportkártyáról.

**- Mi is ez az All You Can Move SportPass? Mert ugye az all you can eat-et már mindannyian ismerjük...**

- Hát igen, azt is lehet mondani viccesen, hogy mi épp az ellenkezőjét kínáljuk, mert amikor korlátlanul eltünk-ittünk kedvünkre, akkor kapjuk a kezünkbe az All You Can Move SportPass-unkat, mellyel ugyanígy, korlátlanul sportolhatunk, mozoghatunk kedvünkre. A SportPass ugyanis arra ad lehetőséget, hogy a munkavállalók egyetlenegy plastik kártyával az országban 108 különböző sportlétesítménybe mehessenek el és azokban százféle mozgásformát gyakorolhassanak.

**- Például?**

- Az AYCM SportPass érvényes számtalan fitnesssteremben, uszodában, atlétikai centrumban, jógastúdióban, de falat is mászhatunk vele, kipróbálhatjuk a golfot, squasholhatunk, igazi boxteremben püfölközhetünk a bőrt, rúdtáncolhatunk, gyógytornázhatunk, aquafitnesszezhetünk, táncolhatunk vele.

A SportPass a meghirdetett termekben korlátlanul használható, azokban már semmiféle plusz díjat nem kell fizetni - persze ha a büfében iszunk egy kólát, vagy bemegyünk a szoláriumba, akkor igen, de mindenhol a napijegy-adta szolgáltatásokat nyújtja a SportPass. Ad absurdum egy nap 108 helyre is el lehet menni sportolni, és azután holnap ugyanígy folytatni, végkimerülésig. Reggel úszás a Sportmaxban, utána egy kis jóga a Mandaiában, majd délután spinning az Oxygénben kis lazulással a wellnessben, aztán este falmászás az Ujjerőben a haverokkal. Holnap squash a Griffben, aztán Krav maga az Universum Boks centrumban, este meg már jólesik egy kis gyógytorna a Harmóniában. Szombaton golf a Highland golfklubban, délután kánikulai korcsolya a Lite Wellness tetején.

**- Ezzel a megoldással úgy tűnik a HR szakemberek régi gondja oldódik meg, hiszen nem kell egyesével leszerződnie, egyezkednie a különböző fitnessstermekkel, uszodákkal, vitatkozni az elszámolásokról, hanem Önök ezt mind elintézik. Jól gondolom?**

- Igen, így van, mi már egy kész "portfólióval" rendelkezünk, így a humánpolitikai szakembereknek csak meg kell hirdetni a dolgozói körében a lehetőséget, és onnantól már mindent mi intézünk.

Ezért is mondjuk magunkról, hogy outsourcing cég vagyunk, hiszen a munkavállalók sportolásának gondját-baját mi minden szegmensében magunkra vállaljuk, így kiszerveződik a HR-osztályról ez a sokszor háltatlan és kevésbé látványos munka.

**- Valóban, sok HR osztályon konfliktusokkal teli ez a terület. Ezek is elkerülnek majd a cégek humánpolitikai szakembereit?**

- Ismerősek számunkra ezek a gondok. Például a munkáltató vesz egy-egy 100 alkalmas bérletet mondjuk 2 fitnesssterembe és egy uszodába, de százával jönnek a munkavállalói kérések az újabb és újabb létesítmények beemelésére, melyre persze nincs lehetőség, de a dolgozó mégis úgy érzi, nem kapta meg azt, amit szeretett volna. Hiszen ő nem ott lakik, mást szeretne sportolni, vagy épp nem a munkatársaival, esetleg a főnökével szeretne együtt izzadni meztelenül a szaunában és ott is még tovább "dolgozni". Az All You Can Move SportPass-al ezek a gondok egycsapásra megoldódnak, hiszen Budapesten 85 különböző sportlétesítmény látogatható, a város különböző pontjain, így mindenki megtalálja a számára megfelelő mozgásformát, és helyszínt is.

**- Ez nagyszerűen hangzik, de mibe kerül mindez?**

- Az attól is függ, hogy a munkáltató fizeti-e a havi tagdíjakat a munkavállaló után, vagy maga a dolgozó.

Ha a dolgozó, akkor 4 fajta kártyánk van:

- SMALL csomag 6.900 Ft/hó, mellyel 34 budapesti és 24 vidéki sportlétesítmény látogatható,
- MEDIUM csomag 7.900 Ft/hó, mellyel 62 budapesti és 24 vidéki sportlétesítmény látogatható,
- LARGE csomag 9.900 Ft/hó, mellyel 79 budapesti és 24 vidéki sportlétesítmény látogatható,
- XLARGE csomag 14.900 Ft/hó, mellyel 85 budapesti és 24 vidéki sportlétesítmény látogatható.

**- És ha a munkáltató fizeti, akkor olcsóbb?**

- Igen, hogye! Ha a munkáltató fizeti, akkor fordítottan arányos havi tagdíjat kell fizetni, azaz minél több munkavállaló számára biztosít AYCM SportPasst, annál olcsóbb a kártya, akár havi 4.900 Ft is lehet.

**- Ez pazar! Hogyan jutott eszébe ez az ötlet?**

- Azt láttuk, hogy minden más társadalmi réteg kap valamilyen kedvezményt a sportlétesítményekben, a diák és a nyugdíjas is, de az a réteg, akitől az ország léte függ, aki eltartja a magyar társadalmat, és akinek a legnagyobb szüksége lenne a regenerációra, a túlhajszolt és stresszes élet kipihenésére, és még hosszú évekig szükség van a munkaerejére és aktivitására, az semmilyen kedvezményben nem részesül. Ezt az űrt próbáljuk immár 12 éve betölteni, s úgy látjuk egyre nagyobb sikerrel, mert a munkavállalóknak valóban igényük van erre, ez látható az évek óta egyre növekvő taglétszámunkban.

Misszióink, hogy a munkavállalók aktív rekreációját biztosítsuk, mi ugyanis komolyan vettük a NINCS DEI kampányt, és valóban rávettünk - egyelőre - 10 ezer dolgozó embert, hogy hetente legalább kétszer mozogjon!

Az a cég, aki fölismerte, hogy az elmúlt évtizedekben a munka világa jelentős változásokon ment keresztül, a globalizáció, a számítógépes tevékenységek térnyerése, a létszámcsökkentés, mind-mind olyan kihívások, amelyeknek csak egy egészséges munkavállaló képes megfelelni. A testileg, lelkiileg egészséges munkavállaló hatékonyan, nagy gonddal, odafigyeléssel, precízebben, pontosabban végzi munkáját, ugyanakkor magasabb fokú lojalitást mutat a munkáltatója felé.

Az alaposan megtervezett egészségprogram javítja az egészséget, csökkenti a hiányzást, motivál és növeli a termelékenységet. Ezekon túlmenően lehetőséget nyújt arra is, hogy a vállalat kinyilvánítsa alapvető értékeit, egyértelművé tegye, hogy törődik munkatársai egészségével. Ebben sietünk a munkáltatók segítségére: [www.allyoucanmove.hu](http://www.allyoucanmove.hu)

Forrás: HR Portál

[↩ Vissza a hírekhez.](#)

szolgáltatási területre

- Raktáros - Százhalombatta
- Reptéri csomagrakodó - München
- Raktári munkatárs/homlokivillás targoncavezető - Hannover



7 485 ember kedveli Prohuman oldalát.



Facebook közösségi modul

